

gli obiettivi della Carta del Mare

~ La creazione di una rete di soggetti pubblici e privati, singoli e associati, accomunati dai principi della Carta e portatori di buone pratiche.

~ Il sostegno allo sviluppo e alla diffusione della "cultura del mare", alla creazione di un'offerta turistico-culturale integrata basata sulla valorizzazione del mare e del suo paesaggio.

~ La realizzazione di azioni di comunicazione rivolte a far conoscere/tutelare/valorizzare le realtà culturali ed i beni ambientali del Mar Ligure all'interno dell'area Mediterranea.

È una CARTA A PUNTI volta a condividere con gli operatori, le associazioni e gli enti locali i valori culturali, ambientali, economici e sociali propri del Parco Culturale del Mare.

Ai quattro principi della carta: CULTURA, AMBIENTE, ACCOGLIENZA e LAVORO, corrispondono 19 comportamenti base, cui possono essere associate le buone pratiche dei soggetti aderenti.

10 punti in caso di buona pratica realizzata.

5 punti in caso di buona pratica in fase di progettazione.

Ogni soggetto aderente totalizzerà un proprio punteggio annuale, che potrà essere incrementato del corso degli anni seguenti.

..e in internet

La Carta del Mare è scaricabile dai siti:

www.turismoinliguria.it

www.promotorimuseimare.org

www.galatamuseodelmare.it

Per maggiori informazioni: cartadelmare@muma.genova.it

LIGURIA

CARTA DEL MARE



cultura
ambiente
accoglienza
lavoro

I valori del Parco culturale del Mare



Il Mu.MA ha ideato il PARCO CULTURALE DEL MARE, progetto con il quale si sta realizzando un sistema territoriale regionale basato sui valori del mare, elemento naturale e culturale che accomuna soggetti con esperienze diverse, uniti da principi fondamentali comuni.

Il mare, che così fortemente caratterizza il paesaggio ligure, rappresenta l'elemento distintivo di un patrimonio culturale ed ambientale variegato, favorendo l'integrazione e la creazione di un'offerta turistico-culturale regionale diversificata e condivisa.

Nell'ambito del Parco Culturale del Mare è stata realizzata la CARTA DEL MARE, intesa come strumento che riunisce le esperienze e le buone pratiche dei soggetti che condividono i principi etici basati sulla salvaguardia dei valori culturali, ambientali e sociali del mare.

La CARTA DEL MARE, promossa dal Mu.MA in collaborazione con la Regione Liguria (Assessorati al Turismo e alla Cultura) e l'assistenza tecnica di Slow Food Italia e dell'Agencia in Liguria, è una CARTA A PUNTI finalizzata a condividere con gli operatori, le associazioni e gli Enti Locali i valori propri del Parco Culturale del Mare e a presentare BUONE PRATICHE in atto o in fase di progettazione.

Ai quattro principi della Carta, CULTURA, AMBIENTE, ACCOGLIENZA e LAVORO, corrispondono complessivamente 19 comportamenti, cui possono essere associate le eventuali buone pratiche, realizzate o in fase di progettazione.





1 CULTURA

la tutela e la valorizzazione della cultura del mare sono prioritari per lo sviluppo e l'occupazione.

- ~ Favorire l'interscambio culturale tra chi vive, opera, soggiorna o visita il territorio, ricordando che nel corso dei secoli grazie al mare i popoli si sono incontrati e le culture si sono evolute;
- ~ Favorire il dialogo tra costa ed entroterra e comunicare attraverso le attività e i servizi proposti, i valori della cultura del mare e dell'influenza del mare sullo sviluppo delle realtà costiere e montane;
- ~ Sostenere azioni di ricerca e di studio dei valori culturali materiali e immateriali del mare e dei suoi territori;
- ~ Promuovere iniziative culturali e formative per i più piccoli e per le nuove generazioni in collegamento con le scuole del territorio.

2 AMBIENTE

la salvaguardia del mare e dell'ambiente costiero è fondamentale per la vita umana e più in generale per il mantenimento della biodiversità.

- ~ Adottare comportamenti e abitudini che aiutino la conservazione delle risorse ambientali ed in particolare dell'acqua, risorsa fondamentale per la vita degli uomini e dell'ambiente;
- ~ Farsi promotori e sostenitori di azioni di educazione e di informazione ambientale, diffondendo il valore della tutela e dell'utilizzo sostenibile del territorio e delle sue risorse;
- ~ Svolgere un ruolo di presidio ambientale a sostegno delle produzioni tipiche locali, con particolare attenzione all'utilizzo del pescato locale e delle sue filiere;
- ~ Promuovere l'uso delle energie rinnovabili nella progettazione e gestione delle proprie attività quotidiane, sostenere azioni rivolte al risparmio energetico;
- ~ Favorire la diffusione di forme di mobilità sostenibile, rivolte al miglioramento della qualità ambientale e ad una migliore accessibilità al territorio sia da parte dei turisti, sia dei residenti;
- ~ Sostenere comportamenti rivolti al contenimento della produzione di rifiuti, al sostegno al riuso dei materiali e più in generale al riciclaggio.

3 ACCOGLIENZA

la propensione a confrontarsi con altre idee e culture e a fare sistema tra soggetti pubblici e privati è fondamentale per creare una realtà ospitale e solidale.

- ~ Porre l'ospite al centro delle proprie attenzioni, consentendogli una permanenza sicura, piacevole e particolare;
- ~ Fornire informazioni esaustive, volte a far conoscere le particolarità, i valori, le iniziative culturali, sociali, eno-gastronomiche, sportive presenti sul territorio;
- ~ Collaborare alla creazione di un sistema di accoglienza condiviso, creando alleanze e collaborazioni tra gli operatori e gli enti, al fine di consolidare una realtà creativa basata sul confronto e aperta al dialogo;
- ~ Sostenere la creazione di strutture e infrastrutture adeguate a facilitare l'accessibilità a tutti ovvero anche alle categorie svantaggiate, quali i soggetti diversamente abili e gli anziani;
- ~ Sostenere la creazione di servizi strutture e infrastrutture adeguate a facilitare l'accoglienza alle famiglie con bambini, a partire dai lattanti.

4 LAVORO

l'instaurarsi di un livello soddisfacente della qualità del lavoro favorisce sia il benessere dei lavoratori sia una migliore qualità delle produzioni e dei servizi resi.

- ~ Favorire la creazione di ambienti di lavoro che consentano sia un'adeguata conciliazione tra il lavoro e la vita personale sia l'esercizio delle responsabilità di cura familiare;
- ~ Sostenere il perfezionamento costante delle strutture di lavoro, andando a migliorare la qualità della vita dei lavoratori e di chi beneficia dei servizi offerti;
- ~ Puntare sulla qualità del lavoro, favorendo l'instaurarsi di ambienti di lavoro che consentano agli uomini e alle donne di poter esprimere al meglio le proprie competenze e capacità;
- ~ Sostenere la crescita professionale ed intellettuale mediante la realizzazione di azioni di formazione e di aggiornamento del personale.